

Тезисы

из Кодекса деловой этики ТОО
«Мангистауэнергомунай»

➤ **Уважаемые коллеги,**

- Успешная деятельность ТОО «Мангистауэнергомунай» сегодня и перспективы динамичного развития Компании по пути нефтегазовой компании мирового уровня в будущем зависят от того, насколько мы представляем собой команду единомышленников, объединенных общими целями, традициями и культурой ведения бизнеса и делового поведения.
- В связи с этим **Кодекс деловой этики** представляет собой свод норм и правил индивидуального и коллективного поведения всех работников МЭМ, независимо от профессии, занимаемой должности и места работы.
- Кодекс призван сформировать вдохновляющую рабочую атмосферу, при которой каждый работник сможет чувствовать ответственность за результаты деятельности и репутацию МЭМ и при этом рассчитывать на внимание Компании к своей личности при выполнении трудовых обязанностей.
- Кодекс деловой этики – один из важнейших инструментов создания такой Компании, в которой каждый работник является профессионалом в своей области и частью единой Корпоративной культуры.
- Корпоративная этика является ключевым элементом, объединяющим работников в единый социальный организм. Четкое понимание нравственных ориентиров деятельности необходимо для слаженной работы всех подразделений. Приверженность высоким этическим стандартам поможет сохранить и укрепить доверие в коллективе, и в отношениях с внешними партнерами, обществом и государством.
- Соблюдение норм Кодекса является одним из шагов в укреплении репутации МЭМ сегодня и обеспечении устойчивого развития и достижения стратегических целей Компании в будущем.
- Каждый работник своим трудом и поведением определяет репутацию и престиж МЭМ. Именно поэтому - безукоризненное следование Кодексу должно являться для работников МЭМ - высшим приоритетом.

➤ **Генеральный директор**

➤ **Косбаев Н.Р.**




Ценности и принципы деловой этики

- Сақтық/Безопасность;
- Бірлік/Единство;
- Сабыр/Взвешенность;
- Сапа/Качество;



Деятельность товарищества основана на следующих **принципах**

- Открытость;
- Ответственность;
- Прозрачность;
- Этичное поведение;
- Уважение;
- Законность;
- Профессионализм;
- Справедливость;
- Нетерпимость к коррупции;
- Недопустимость конфликта интересов;
- Экологическая ответственность;
- Безопасность.



Поведенческие обязанности работников и руководителей

- «Работники товарищества должны своим отношением к работе и поведением **способствовать созданию доброжелательной и уважительной обстановки** в трудовом коллективе.
- Каждый работник **вносит свой вклад в формирование культуры поведения** в трудовом коллективе и во взаимодействиях с Заинтересованными сторонами, поддерживая приверженность принципам корпоративной деловой этики.» (п.7.2.1.1.)