

Бекітемін
«Манғыстауэнергомұнай» ЖШС
директоры

Б.А.Когашев
(аты-жөні)

(қолы)

« _____ » _____ 2016 ж.

«01» қаңтар 2015 жыл - «31» желтоқсан 2015 жыл кезеңі үшін
Бірінші басшының «Манғыстауэнергомұнай» ЖШС
қызметі туралы жинақ есебі

1. Кәсіпорынның қызметі туралы жалпы ақпарат:

2015 жылы жоспарланған электр жүйелері мен қондырғылардың ағымдық жөндеулерін. (ТО), олардың жұмыстарының сенімділігін арттыру жөніндегі шаралар, ГТЭС жөндеулері толық орындалды (100%).
РЭА құрылымының жоспарланған алдын алу, қалпына келтіру, бақылау жұмыстары, профотпробование УРЭА, электр қондырғылары мен электр подстанцияларының сынақтан өткізу және өлшеу жұмыстары толық көлемде орындалды.

2. Өндірістік-экономикалық көрсеткіштер туралы:

Жылдық табысымыз (доход) 3 059 252 мың теңге жоспардан 111 821 мың теңге артық немесе 104 пайыз. Себебі: 01 қыркүйек 2015ж бастап Жетібай, Қадамқас кен орындарында БУ электр желілерін монтаждау және демонтаж жасау және жылдың аяғында Жетібайда ПС-35/6 кВ УСГ-1 КРУН-35 кВ, монтаж және пусконаладтық жұмыстар (жоспардан тыс) жоспардан тыс орындалды.
2015 жылды 2 млрд. 462 млн. 561 мың шығынмен (убыток) аяқтадық. Енді осы көрсеткіштерге толықтай тоқталсақ:

1	Шығын, барлығы	6 360 983	6 377 312	5 729 437	- 647 875	90%
1	Көрсетілген қызметтер мен өткізілген өнімдердің өзіндік құндары	5 285 897	5 785 055	5 131 453	- 653 602	89%
2	Валдык кіріс (1 - 2 бет)	- 730 051	- 2 838 310	- 2 080 706	757 604	73%
3	Қаржыландырудан түсетін табыстар	1 949	-	394	394	
4	Басқа да табыстар	537 084	686	8 112	7 426	1182%
5	Өнімдердің өткізілуіне және қызметтердің көрсетілуіне кеткен шығындар				-	
6	Әкімшілік және жалпы шығындар	538 454	561 706	529 901	- 31 805	94%
7	Операциялық табыстар (8=3-6-7)	- 1 268 505	- 3 400 016	- 2 610 608	789 408	77%

8	Амортизациялау бойынша бөлөктөгүгө дейінгі табыс, пайызбен және ТБЕ (ЕВГТДА)	- 980 984	- 3 095 900	- 2 282 730	813 170	74%
9	Каржыландырууга кеткен шығындар	4 165	15 000	6 117	8 883	41%
10	Негізгі эмес кызматтердин баска да шығындары	532 468	15 551	61 966	46 415	398%
11	Салык салууга дейінгі кіріс (13=8+4+5-10-11)	- 1 266 104	- 3 429 880	- 2 670 184	759 696	78%
12	Жеке корпоративті салык және т.б. бойынша шығындар	11 047	-	- 173 645	- 173 645	
12.1.	Атымды жеке корпоративті салык	11 047		- 173 645	- 173 645	
13	Жалгаскан кызметтен түсетін кезен бойынша кіріс (шыгын)	- 1 277 152	- 3 429 880	- 2 496 540	933 340	73%
14	Зейнеттик міндеттемелер бойынша актуарлык кіріс (шыгын)			- 8 501		
15	Жалпы өзіндік кірістер (шығындар)	- 1 277 152	- 3 429 880	- 2 505 041	924 839	73%

«МЭМ» ЖШС бойынша есептик кезен үшүн барлык шыгын 5 729 437 мың теңгені, шыгынлар бойынша үнемдеу 10 пайызды немесе 647 875 мың теңгені кұралды. 2015 жыл ішінде өзіндік күн 5 131 453 мың теңгені, өзіндік күн бойынша бекітілген жоснар 5 785 055 мың теңгені кұралды, 653 602 мың теңге немесе 11 пайыз үнемделді.

Бұл үнемдеулер негізінен төмендегі баптар бойынша жинақталды:

Шикізат және материалдар – 161 330 мың теңгені кұралды, бап бойынша 39 пайыз үнемделді немесе 103 993 мың теңгені кұралды, бұл КМИГ ҰҚ АҚ нұскамасы бойынша сатып алудын тоқтатылуымен байланысты болды.

Жанармай және ЖЖМ – 74 602 мың теңгені кұралды, бап бойынша 30 пайыз үнемделді немесе 32 413 мың теңгені кұралды, бұл ЖОЖМ (жанар жағар материалдарды) үнемді колданумен, сол сиякты Жетібай, Актау автокөліктерінің сығылган газға ауысуымен байланысты.

Энергия – 8 546 мың теңгені кұралды, бап бойынша 30 пайыз үнемделді немесе 3 711 мың теңгені кұралды.

Суды колданғаны үшін төлем – 2 092 мың теңгені кұралды, бап бойынша 30 пайыз үнемделді немесе 548 мың теңгені кұралды.

Өндірістік снапттағы жұмыстар және кызметтер – 2015 жылы 60 605 мың теңгені кұралды, 164 334 мың теңгені немесе 73 пайызды кұралды, бұл ГТЭС кызметтері бойынша (ELTASCON) газ компрессорлар өндірісінің сервистік кызметтерімен және ГТЭС аудандарында пайдаланулардын тікелей техникалык колдауларымен байланысты.

Амортизациялык бөлөктөгүлер – 2015 жылы нақты 307 877 мың теңге, 27 408 мың теңгеге немесе 10 пайызға өсім.

Жұмыскерлердің енбекакылары - 2015 жылы нақты 3 737 966 мың теңге, үнемдеу 142 423 мың теңге немесе 4 пайыз, бұл 2015 жылгы бюджетпен карастырылган жыл корытындысы бойынша сыйақыландырудын, сол сиякты бос орындардын, енбекке жарамсыздык парактарынын және бала күттіміне байланысты демалыстагы жұмыскерлердің есебінен.

ЕАҚ енбейтін материалды көмектер және әлеуметтік төлемдер - 2015 жылы нақты 60 653 мың теңге, үнемдеу 2 447 мың теңгеге немесе 4 пайызға. Үнемдеу мамыр айынан бастап дәрігерлік кызмет көрсетуге жасалган шарттын есебінен.

Мемлекеттік әлеуметтік камсыздандыру қорына енетін әлеуметтік бөлөктөгүлер – 2015 жылы нақты 74 787 мың теңге, бап бойынша үнемдеу 4 172 мың теңге немесе 5 пайыз, жыл корытындысы сыйақынын төленбеудің және ЕАҚ бойынша үнемдеудің есебінен.

Салықтык төлемдер және алымдар – 308 465 мың теңгені кұралды, 43 335 мың теңгеге үнемделді, бұл үнемдеу ЕАҚ және жыл корытындысы бойынша сыйақынын төленбеу есебінен.

Қоршаған ортаны қорғау бойынша шығындар – 2015 жылғы нақты 3 692 мың теңгені құрады, 4 375 мың теңгеге немесе 54 пайызға үнемдеу, үнемдеу сатып алу үрдістерінен туындаған.

Еңбекті қорғау жөніндегі шығындар – 2015 жылғы нақты 25 629 мың теңге, 222 мың теңгеге немесе 1 пайызға үнемдеу.
Байланыс қызметі - 2015 жылғы нақты 4 997 мың теңге, үнемдеу 6 359 мың теңге немесе 56 пайызға.

Көлік шығындары - 2015 жылғы нақты 188 922 мың теңге, 78 184 мың теңге немесе 29 пайызға үнемдеу, бұл тараптық мекемелердің көлік қызметтеріне шығындардың қысқаруымен байланысты.

Мамандарды даярлау және өндіріс қызметкерлері біліктіліктерін көтеру - 2015 жылғы нақты 7 355 мың теңге, үнемдеу 26 мың теңгеге.
Арнаулы тамақтандыру – нақты 86 151 мың теңге, 28 235 мың теңгеге үнемдеу, бұл еңбекке жарамсыздық парактарының және бос орындардың есебінен.

Басқа да шығындар – өндірістік сипаттағы (МЗБ қамсыздандыру, өндіріс көліктерін қамсыздандыру, сол сияқты МИГ АҚ қызметтері – тұру, дәрігерлік тексеру, жуу, дәрігерлік куәландыру, аутсорсинг, нормативті – техникалық құжаттарды жасақтау) 2015 жылдағы нақты көрсеткіш 65 171 мың теңгені құрады, 13 605 мың теңге немесе 17 пайызға үнемдеу. Үнемдеу негізінен сатып алынбаған нормативті – техникалық құжаттардың жасақтаулары жөніндегі қызметтерден, сол сияқты аутсорсингтен (жинастырушылар, жатақхана күтушілер) құралған. Аутсорсинг арқылы еңбеке тартылған бір қызметкердің орташа нақты жалақысы 90 000 теңгені құраса, 2015 жылғы бюджетте барлық төлемдер есебімен бір қызметкерге 159 551 теңге қарастырылған.

Жалпы және әкімшілік шығындар 2015 жыл ішінде нақты 529 901 мың теңгені құрады, үнемдеу 31 804 мың теңгені немесе 6 пайызды құрады. Үнемдеу негізінен ЕАҚ баптары бойынша, сәйкесінше салықтар, әлеуметтік төлемдер, АНС басқаруы үшін сыйақылау (шарттың бұзылуы), байланыс қызметі және т.б. **ЖӘШ басқа да шығындары** есептік кезең үшін 26 903 мың теңгені құрады, 22 143 мың теңгеге артық шығындалды, бұл демалыстар мен жоспарланбаған актуарлық міндеттемелер бойынша резервтердің есептеуімен байланысты.

Өндірістік емес басқа шығындар – есептік кезең үшін 597 985 мың теңгені құрады, 5 728 мың теңгеге артық шығындалды немесе 1 пайызға.

2015 жыл үшін капиталды қаржы бөлу 37 760 мың теңгені құрады, жоспарға 40 171 мың теңге енгізілді, орындалғаны 94 пайыз.

- Ақшалай қаржы 01.01.2016 жыл кезеңі бойынша 83 821 мың теңгені құрайды, соның ішінде:
 - Қызметтердің көрсетілуі мен жұмыстардың орындалуынан түсетіндер 3 328 578 мың теңге;
 - Ақшалай қаржының кетуі 5 616 771 мың теңге, соның ішінде:
 - Қызмет тауарлары үшін мердігерлердің төлеміне жиынтығы 669 135 мың теңге;
 - Еңбекақылар бойынша төлемдер 3 280 714 мың теңге;
 - Бюджет төлемдері 1 588 746 мың теңге;
 - Басқа да төлемдер 108 175 мың теңге.
 - 01.01.2016 жыл жағдайы бойынша кредиттік қарыз 198 389 мың теңге. Бұл ақшалай қаржының тапшылығымен байланысты, «АНС» ЖШС және «КМГ» ҰК АҚ – нан 2015 жыл үшін 2 380 115 мың теңге ақшалай көмектер берілді

3. Инвестициялық жоспарлар туралы

Табысымыз (доход) 2 972 млн. Ол тек маусым 2015ж. дейін жететін қаражат болды. Бірақ персонал барлығымыз жалақыларымызды, айлық, токсандық сыйақыларымызды (премия) уақытында алып отырдық. Әрине бұл «ҚазМұнайГаз» Ұлттық Компаниясының қаржылай көмегінің арқасында болды. (2 млрд.380 млн. теңге).

Былығи жыл одан да күрделі болғалы тұр. Жалпы шығынымыз 2,6 млрд.теңге жобасында болжамдалуда. Егерде мұнай құны (1 баррель) 30\$ аз болса жағдай өте нашар болмақ. («КМГ» АҚ-ның да шығыны 219 млрд.теңге, ал «ММГ» АҚ 53 млрд.теңге шамасында).

Сол үшін ағымдағы жылы 5 қантардан бастап Ақтау қаласындағы жұмыс істейтін Серіктестіктің АУП және кейбір қызметтің адамдары 7 сағаттық жұмыс кестесіне көшті, бұл шарадан 58 млн.теңге экономия күтіп отырмыз. «ОСК» ЖШС Буравая установкаларын сататын электр желілерінің жұмыстарынан (монтаж, демонтаж) 163 млн.теңге, «ОТК» ЖШС машиналарын алуды қысқартудан 133 млн.теңге, бұрын 250-179 млн.теңге) күтілуде.

«Өзенмұнайгаз» АҚ-нан 12 млн.теңгеге нағалда УР3А электр подстанцияларын, «СП Арман» ЖШС 10-12 млн.теңге жұмыс алып теңдерге түсеміз деген жоспарларымыз бар. Бірақ бұл жұмыстар біздің шығынымызды толықтай жаппайды. Сондықтан тағы да шығынымызды оңтайландыруға (азайтуға) жұмыс жасауымыз керек.

4. Ұйымдағы өндірістік проблемалар туралы

- Бүгінгі таңда, барлық өндірістік және шаруашылық шығындарын оптимизациялау шараларының орындалуына қарамастан, мекеменің қаржы- экономикалық жағдайын жақсарту, яғни, шығынсыз деңгейге жету мүмкіндігі болмай тұр, оның себебі, негізгі кіріс деңгейі өндірістік негізгі қажеттілікке сәйкес келмеуіне байланысты.
- Күрделі экономикалық жағдайға байланысты Қаламқас және Жетібай өндірістік базаларындағы жұмыс орындарын жақсарту мақсатында жоосарланған құрылыс жұмыстары уақытша тоқтатылды, яғни салынатын құрылыс «Раздевалка, Душевая ПЭС-1, ПЭС-2» тоқтатылып, орындалу мерзімі кейінгі уақыттарға қарастырылды.

5. Еңбек тәртібінің күйі туралы

Кауіпсіздік және еңбекті қорғау, өнеркәсіп және өрт қауіпсіздігі жағдайларын бақылауды Серіктестіктің тұрақты-өрекеттегі комиссия ұйымдастырды. 2014/15 жылдар ішінде жүргізілген тексерулер бойынша салыстырмалы талдау көрсеткіші, мынадай:

Тексеру мерзімдері	Бақылау	Тексерістер	анықталған кемшіліктер	орындалуы	Орындалған жоқ
Күнделікті	I - саты	7526	5673	5673	-
ай сайын	II - саты	494	823	823	-
тоқсан сайын	III - саты	45	442	442	-

ТӘЖ-ның тексеру нәтижесі бойынша анықталған негізгі кемшіліктерге жол берген және қауіпсіздік пен еңбекті қорғау ережелері талаптарының бұзылуына кішілігі қызметкерлерге тәртіптік, әкімшілік жаза қолданылды: **Ескерту** – ИТҚ – 9 адам, жұмысшы – 1 адам; **Сөгіс** – ИТҚ – 3 адам, жұмысшы – 2 адам; **Қатан сөгіс** – ИТҚ - 1 адам.

2015 ж. 4-тоқсанында «МЭМ» ЖШС-не қарасты барлық автокөліктерді серпінді қауіпсіздік белдіктерімен қамту іс-шаралары жасакталып, бекітілді. **31.12.2015ж.** дейін «МЭМ» ЖШС автокөліктері серпінді қауіпсіздік белдіктерімен толық көлемде жабдықталды. Соның ішінде: жеңіл автокөлік – 34 дана; Арнаулы техника – 10 дана; Жұмсалған қаржы сомасы: **739 200тг**

ҚР Еңбек кодексі 182 бабы 16) п. 2 талабы бойынша «МЭМ» ЖШС-де «Кауіпсіздік және еңбекті қорғау нұсқаулықтарының тізімі жасакталған. 2015 ж. барлығы 25 дана «Кауіпсіздік және еңбекті қорғау нұсқаулықтары жанадан жасакталып қолданысқа енгізілді, оның ішінде: кәсіптік – 15 дана, жұмыс түрлері - 8 дана және өрт қауіпсіздігі – 2 дана. Сонымен қатар «ҚМГ» ҰК АҚ жұмыскерлерінің кодексі «Алтын ережелер» негізінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау салаларындағы «Манғыстауэнергомұнай» ЖШС қызметкерлерінің кодексі «Алтын ережелер» жасакталып, ол жалғыз қатысушы «АНС» ЖШС-де бекітіліп, қолданысқа енгізілді. Ауысымалды медициналық тексеруден Қаламқаста -**294** адам, Жетібайда – **173** адам өткізіледі. Ақтау қаласы өндірістік базасы аймағындағы қызметкерлер Серіктестіктің медициналық қызметкерінен өтеді.

2015 жылғы кезеңдік медициналық тексеруден барлығы **657** адам, оның ішінде **44** айел адам өтті, өткізу нәтижесі бойынша: «стационарлық зерттеу және ем қажет қызметкерлерді сауықтыру» іс-шарасы жасалды. Сонымен қатар «Зиянды заттармен, зиянды өндірістік факторлармен кәсібі бойынша жарамсыз» - 8 қызметкер анықталып, олар денсаулығына байланысты зиянсыз мамандықтарға ауыстырылды.

ҚР Еңбек кодексі 182 бабы 12) п. 2 талабы бойынша «МЭМ» ЖШС жұмыс орындары еңбек жағдайлары бойынша міндетті мерзімді аттестациядан келісім шарт негізінде ҚР ДСЖӘДМ ЕКЖҚҒЗИ мемлекеттік қазыналық кәсіпорын мекемесінен өтті. Жұмсалған қаражат көлемі – **1 958 000** теңге.

Жұмыс орынының еңбек жағдайлары бойынша міндетті мерзімді аттестациядан өткізу нәтижесі бойынша «МЭМ» ЖШС «Жұмыс орындарында еңбек жағдайларын бағалау картасы» жасалды, сонымен бірге «Еңбек жағдайлары қауіпсіздігін жақсарту іс-шараларының жоосары» жасакталып іске асырылды.

Қызметкерлердің арнаулы киімдері мен төсек - орын қатпарын жуу, өндірістік нысандарда дезинфекция, дезинсекция, дератизация жасау және зиянды жағдайлар жұмыскерлерге ыстық тамақ және сүтпен қамтамасыз ету белгіленген тәртіпте орындалды. Жұмсалған қаражат, барлығы – **96 310 643** тг.

Арнаулы киім, арнаулы аяқ киім және қолғаптармен қамту бюджетте белгіленген жоосар негізінде жүзеге асырылды. Жұмсалған қаражат, барлығы – **13 809 091** тг. Сатып алудың тоқтатылуына байланысты 4-тоқсанда көзделген қорғаныс көзәйнектері – 200 дана, 300 000 тг. қамтылмады.

Серіктестік қызметкерлері «ҚазМұнайГаз» ҰҚ АҚ Басқармасы төрағасының «ҚазМұнайГаз» ҰҚ АҚ компаниялар топтары арасында «Денсаулықты сақтау, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау саласындағы үздік инновациялық идеялар мен тәжірибелер» атты жыл сайынғы конкурсына белсенді қатысты. Тәжірибеміздің азынғы салдарынан конкурстың 3-кезеңінде жүлделі орын бұйырмалы, бірақ 1-кезең нәтижесі бойынша жеңімпаздарымыз анықталды, олар: 1-орын РҚАЖСҚ жетекші инженері Шапабаев А. 2-орында 2 – адам, Қаламқас к/о Наукенов А. – шебер, Жомартов А. – электромонтер.

Азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайлар іс-шарасы - жыл басында бекітілген жоспарларға сәйкес атқарылды, қазіргі таңда Серіктестік барлық қызметкерлері газға қарсы (противогаз) құралдармен түтел қамтылған. Оқу-жаттығу сабақтары бекітілген кестеге сәйкес өткізілді.

Серіктестіктің қоршаған ортаны қорғау іс-шаралары бекітілген жоспар көлемінде атқарылды. Мемлекеттік талап етуші органдарға экологиялық есептер уақытында тапсырылды. 2016-2025 ж.ж. атмосфераға шығарлатын ластанушы заттардың шекті рауалды шығарынды нормативтерінің жобасы әзірленді (проект ПДВ), 2016-2025 ж.ж. аралығындағы өндірістік қолданыстан шыққан қалдықтарды орналастыру жобасы әзірленді (ПНРО), 2016-2025 ж.ж. қоршаған ортаға шығаруға рұқсат алу және өндірістік бұқылды жобасы әзірленді (ПЭҚ);

Экологиялық жобалар мен қызметтерге жұмсалған қаражат көлемі – 2 299 000 тт.
Зиянды қалдықтарды жою үшін жұмсалған қаражат көлемі – 1 382 867 тт.
Міндетті экологиялық сақтандыру – 198 795 тт.

6. Оң нәтижелері бар қызметкерлер туралы

Серіктестіктің кейбір еңбек озақтарының еңбек және өмір жолдарымен облыс мұнайшылар қауымын таныстыру мақсатында «Манғыстаумұнайгаз» АҚ-ның «Мұнайлы өлке» газетінің (2015 жылғы № 05, 07, 09, 11) сандарында жарияланды:

- Жұмағметов С.К. - «Қаламқас» 1 - ӨЭҚ 5 разрядты электромонтері;
- Жайлаубаев Ж.З. - «Жетібай» ЭХТҚУ 5 разрядты монтері;
- Қосбаев Н.Р. - директордың орынбасары;
- Айтмуханов Б. - «Ақтау» МЖҚЦ 4 разрядты жүргізушісі;
- Кемежан Т. – «Жетібай» ӨЭҚ басшысы;
- Матжанов М. – ГТЭС ӨҚ басшысының орынбасары

7. Ұйымдағы өндірістік жаракаттанушылық пен кәсіби аурулар туралы

2015 жылғы «МЭМ» ЖШС-і бойынша «Жетібай» кенорының ӨЭҚ-2 нысанында электромонтер Рет Қайсармен болған «ауыр жаракатты» бақытсыздық жағдайы тіркелді.

31.03.2015 күні саятат 05.35 шамасында автокөліктің жүргізуші жанында отырған электромонтер Рет Қайсар қауіпсіздік белдігін тақпай, машина секірген кезде қабанының төбесіне басын ұрып, «омыртқаның компрессиялық сылуы» ауыр жаракаттын алды. Рет Қайсар 01.07.2015 ж. емделіп жұмысқа шықты. Рет Қайсарға емдеу паракшасына сәйкес – 1 423 323,36 тт. көлемінде қаржы төленді.

Өндірістік аяпат, өрт оқиғалары немесе инциденттер тіркелген жоқ.

8. Өндірістік көрсеткіштерді орындау үшін сыйақы төлеу туралы

«МЭМ» ЖШС қызметкерлерінің өндірістік көрсеткіштерді 2015 жыл ішінде орындатандары үшін ай (тоқсан) сайын, тарифтік жалақыдан (лауазымдық жалақыдан) 33 % мөлшерде, тарифтік жалақата (лауазымдық жалақыға) сақталатын бөліктің сақталуымен, сол сияқты түнгі уақыттардағы, мереке және үстеме уақыттардағы жұмыстар үшін сыйақы төленді. Кейбір қызметкерлерге сыйақы мөлшері еңбек, өндірістік тәртіпті және техника қауіпсіздік Ережелерін бұзғандары үшін шетерілі немесе төленбеді:

- еңбек тәртібін бұзғаны үшін – 18 адам,
- өндірістік тәртіпті бұзғаны үшін – 42 адам;

Жұмыс қорытындылары бойынша 2015 жыл үшін «МЭМ» ЖШС Бюджетіне жұмыс қорытындылары бойынша жыл үшін 191 64907 мың теңге жиынтықта Сыйақы жооспарланды. Бұрақ қаржы тапшылығымен байланысты және ҚМГ ҰҚ АҚ корпоративтік даму жөніндегі Басқарма төрағасының орынбасары Д.А.Берлибаев отырысы Хаттамасы бойынша Сыйақы 2016 жылдың 1 тоқсанында жүргізу жоспарлануда.

2015 жыл ішінде мемлекеттік мөрекелер «Наурыз», «ҚР мұнай - газ кешені қызметкерлері Күні», «МЭМ» ЖШС құрылуының 20 жылдық мерей тойына» біржолғы сыйақылар төленді.

- «МЭМ» ЖШС бір қызметкерінің 2015 жылдағы орташа жалақысы;
- біржолғы төлемдердің есебімен – 496 606 теңге бір қызметкерге бір ай үшін;
- біржолғы төлемдердің есебінеіз – 432 018 теңге бір қызметкерге бір ай үшін;

9. Жұмыс кәсіптерінің қызметкерлерін оқыту, біліктілігін арттыру, даярлау және қайта даярлау туралы

ҚР Еңбек Кодексінің 182 бабы 2) п. 2 талабы бойынша «МЭМ» ЖШС-де, «Қауіпсіздік және еңбекті қорғау бойынша оқыту, нұсқаулықтар өткізу және білімін тексерудің мерзімдері мен ережелеріне» сәйкес қауіпсіздік және еңбекті қорғау бағытында оқыту бекітілген кестеге сай жүзеге асырылды. Оқыту арнаулы оқыту мекемеде келісім-шарт негізінде өткізілді. Оқиды – 36 ИТК. Жұмсалған қаражат – 360 000 тт.

ҚР «Азаматтық қораныс» заңының 79 бабына сәйкес қауіпті нысандарда қауіпсіз жұмыс атқаруға жауапты лауазымды тұлғаларды, сонымен қатар сол нысандарда тікелей жұмыс атқаратын қызметкерлер мен жұмысшыларды өнеркәсіп қауіпсіздігі талаптары бағытында оқыту бекітілген кестеге сай жүзеге асырылды. Оқыту арнаулы оқыту мекемеде келісім-шарт негізінде өткізілді. Оқиды: 40 сағаттық бағдарламамен – 25 ИТК; 10 сағаттық бағдарламамен – 500 қызметкер, Жұмсалған қаражат, барлығы – 5 558 000 тт.

Өрт техникалық минимумы бойынша 31 ИТК оқытылды. Жұмсалған қаражат – 310 000 тт.

10. Әлеуметтік төлемдерді, отамақылар мен кепілдіктерді ұсыну туралы

Қызметкерлердің әлеуметтік-материалдық жағдайларын жақсарту мақсатында 2015 жылы жасалған Бюджетте қарастырылған әлеуметтік төлемдер уақытында төленді. 2015 жыл ішінде Ұжымдық шартта қарастырылғандай қызметкерлерге 194 397 755 теңге материалдық көмек көрсетілді. Сонымен бірге 2015 жылдың жазғы демалысында Серіктестік қызметкерлерінің бағаларын демалдыру мақсатында 15 649 000 теңге қаржы бөлінді.

11. Кадрлық мәселелер (персоналды бағалау, кадрлық резервен жұмысты ұйымдастыру және т.б.) туралы

Жыл ішінде жұмысқа 2 қызметкер алынды - «Ақтау/Нефть/Сервис» ЖШС рұқсатымен «Қадамқас» ГТЭС ӨК ОДТ газ трубиналық қондырғылардың машинистері. 13 қызметкермен еңбек қатынастары бұзылды, оларға: 12 қызметкер тараптардың келісімдері бойынша (олардың 9 – зейнеткерлік жасқа шыққан қызметкерлер), Басшылардың, мамандардың және басқа мұнай өндіретін сапалар қызметкерлерінің Типтік біліктілік сипаттамаларына сәйкес Серіктестіктің кейбір ИТК

1 – қайтыс болуымен байланысты Еңбек шарты бұзылды.

Лауазымдық нұсқаулықтарына өзгерістер мен толықтырулар енгізілді.

2 электрпазланекекершісіне, 9 электромонтерге, 1 слесарь – жөндеушіге разрядтар берілді.

Жыл ішінде 6 (алты) қызметкерге қатар сөтте түрінде тәртіптік жаза қолданылды. ҚӘБ 5 маманы 991 062 теңге (сөсапарлық шығындармен) көлемінде оқытылды.

Құрметті әріптестер, мына бір фактілерге назар аударыңыздар:

Джолдасов Ескали – электромонтер ӨЭК-2, Қаналиев Асылбек – МЖКЦ автокөлік жүргізушісі, Нұрекешов Өсербай- «Жетібай» 2 – ӨЭК разряды 5 электромонтер жұмысқа арақ ішіп келіп, басшылары оларды жұмысқа жібермей, заңды түрде жұмыстан шығарған. Олар үшін біздің Серіктестігіміз «Манғыстатаумұнайгаз» АҚ-на 594 600 теңге айып төледі. Себебі біздің «МИГ» АҚ – договор на ТО, ТР шартқа сай қолданылып отырған нарсе. Өздеріңіз қараңыздар бұл тек жұмыс орнында арақ ішкен немесе жұмысқа мас болып келген. Бұдан басқа жұмысқа жекеменшік машинамен келу, орынсыз жерде темекі тарту, ұрлық жасау т.т.басқалар бар. Онымен беріңізде танысыңыздар. Бұндай нарселерге ешқашанда жол бермеу керек. Және Сіздер осындай тәртіпсіздік жасаған адамдарды жасырасыздар! Ол адамға жасап отырған достық емес, әріптестер. Оның естеріңізден шығармауларыңыз керек!

12. Әлеуметтік-тұрмыстық мәселелер туралы

Қостанай қаласының «Сосновый бор» сауықтыру орталығында 30 бала, Алматы қаласының «Тау самалы» сауықтыру орталығында 70 бала демалды.

Жана жыл қарсаңында Серіктестік қызметкерлерінің 880 бағасына 1 760 000 теңге көлемінде жанажылдық сыйлықтар табыс етілді. Серіктестіктің 152 жаңу мүшелері мен 238 қызметкеріне 2015 жылдың 5 айында 7 574 160 теңге көлемінде «Нейрон» ЖШС - нең дәрігерлік көмек көрсетілді.

13. Ұйымда корпоративтік іс-шаралар өткізу туралы

2015 жыл біздің қызметкерлер үшін есте қаларлық жыл болды. Өйткені осы жылы Серіктестік қызметкерлері «Манғыстауэнергомұнай» ЖШС-інің құрылғанына 20 жылдың атап өтті. Осы мерекеге байланысты кәсіподақ ұйымы бөлімшелер арасында волейбол, теннис, тоғыз құмақ, футбол, боулинг сияқты спорттық шаралар ұйымдастырып, команда мүшелерін ақшалай марапаттады. 2015 жылдың 25 желтоқсанында Манғыстау облыстық филармониясында «Манғыстауэнергомұнай» ЖШС-інің құрылғанына 20 жылдығы және Энергетиктер күні аталып өтілді. Салтанатты кешке еңбек ардагерлері мен зейнеткерлер, компания басшылары, ақпарат тілшілері және т.б. қонақтар шақырылды.

Бұндай мерекелік шеруді өткізуде кәсіподақ ұйымының шебер ұйымдастырушылығы мен қомақты қаржылай көмегі тиді. Серіктестіктің 20 жылдығына мекеменің Жастар Кеңесі жана бастамамен ұйымшылдық көрсетті. Өрине экономикалық қиыншылықтар кездескенмен, заман ағымына сай жоғары өндірістік көрсеткіштер көрсету, өз қызметін адал атқару, қызметкерлердің ал-ауқатын көтеру, олардың моральдік-психологиялық жағдайларын жасау, қауіпсіз еңбек жағдайларымен қамтамасыз ету - біріміздің бірлескен еңбегіміздің арқасында, жана Еңбек Кодексі аясында, бір - бірімізді өзара түсінушілік арқасында атқарылар істер болып табылды.

Мекеменің 20 жылдығына және Энергетиктер күніне орай, «Манғыстауэнергомұнай» Серіктестігінің 18.12.2015 жылғы № 383 бұйрығымен: «Құрмет Грамотасымен» - 50 қызметкер, «Алғыс хатымен» - 50 қызметкер марапатталды.

14. Келіп түскен мәселелер, өткізілген кездесулер, жеке қабылдаулар туралы және келіп түскен мәселелерді шешу барысы туралы

2015 жыл ішінде қабылдауға тіркелген 4 өтініш болды:

27.07.2015 жылы – Қалдыбаева Базархан – жеке шаруамен

26.10.2015 жылы – Батырбаев Нұрлыбек – семья жағдайына байланысты Қаламқас кен орнына ауыстырудың сұрады, оның өтініші қанағаттандырылды

Заместитель директора по перспективному и социальному развитию
ТОО «Манғыстауэнергомұнай»

Н.Р.Косбаев