



Товарищество с ограниченной ответственностью

«Маңғыстауэнергомұнай»

Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

ИМЖ

**«МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН
ЛАУАЗЫМДЫ ТҮЛҒАЛАРЫНЫҢ
МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ САЯСАТЫ**

Ақтау қ.
2023

*Осы құжатты "Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге
және таратуға болмайды.
Егер онда көшірме нөмірі көрсетілмесе, бұл құжат бақыланбайтын болып табылады.*



Товарищество с ограниченной ответственностью
«Маңғыстауэнергомұнай»
Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Құжаттың атауы:

**«МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН ЛАУАЗЫМДЫ
ТҮЛҒАЛАРЫНЫҢ
МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ САЯСАТЫ**

Құжат түрі: Саясат	2-ші басылым Өзгеріс 0	11 беттің 2 беті
Әзірлеген: Комплаенс офицер _____ Б.К. Ахбелов «__» _____ 2023 ж.	Тексерілді: Бас директор _____ Н.Р. Косбаев «__» _____ 2023 ж.	Бақылау кеңесінің шешімімен бекітілді «__04__» _қыркүйек_ 2023ж. Хаттама №__15 т.1__

"Маңғыстауэнергомұнай " ЖШС Бас директорының 30.04.2020 ж. № 49 бұйрығымен бекітілген "Маңғыстауэнергомұнай " ЖШС қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясаттың" орнына енгізілді.

КЕЛІСІЛДІ:


№ №	Лауазымы	Тегі және аты- жөні	Қолы	Күні
1	Бас директордың өндіріс жөніндегі орынбасары	К.Ш. Бигалиев		
2	Бас директордың АРБЖЕТ жөніндегі орынбасары	Б.Н. Избасов		
3	Бас директордың экономика және қаржы жөніндегі орынбасары	Г.Т. Жанжигитова		
4	Бас бухгалтер	О. Нургалыев		
5	Сапа жөніндегі аға инженер (тәуекелдерді басқару жөніндегі маман)	Ж.А. Байманасов		
6	Құқықтық қамсыздандыру және корпоративті қауіпсіздік тобы	М.Н. Соколова		
7	Персоналды басқару және еңбекақы төлеу тобы жетекшісі	Г. Сагындыкова		
8	Сатып алу және материалды-техникалық жабдықтау бөлімінің басшысы	С.М. Кайбжанов		

Мазмұны

1.	Құжаттың мақсаты және жалпы ережелер	3
2.	Қолданылу саласы	3
3.	Анықтамалар мен қысқартулар	3
4.	Жауапкершілік	5
5.	Мүдделер қақтығысының түрлері	6
6.	Мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты жария етуге қойылатын талаптар	8
7.	Мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты жария ету тәртібі	8
8.	Мүдделер қақтығысын реттеу бойынша шаралар	9
9.	Мүдделер қақтығыстарының тізілімін мониторингілеу	10
10.	Жазба формалары	11

Осы құжатты "Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Егер онда көшірме нөмірі көрсетілмесе, бұл құжат бақыланбайтын болып табылады.

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Маңғыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<p>«МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН ЛАУАЗЫМДЫ ТҰЛҒАЛАРЫНЫҢ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ САЯСАТЫ</p>	
Құжат түрі: Саясат	2-ші басылым Өзгеріс 0	11 беттің 3 беті

1. Құжаттың мақсаты және жалпы ережелер

1.1. «Маңғыстауэнергомұнай» ЖШС қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларындағы мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі осы Саясат (бұдан әрі – Саясат) «Маңғыстауэнергомұнай» ЖШС (бұдан әрі – МЭМ) процеске қатысушылардың мүдделер қақтығысын басқарудың негізгі мақсаттары мен міндеттерін, олардың міндеттерін, функцияларын, өкілеттіктері мен жауапкершілігін, сондай-ақ мүдделер қақтығысын басқару қағидаттары мен кезеңдерін айқындайды. Саясат барлық қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар өздерінің жеке мүдделері МЭМ мүдделеріне сәйкес қайшы келуі мүмкін жағдайдың алдын алу мақсатында сақтауға тиіс негізгі қағидаттар мен қағидаларды егжей-тегжейлі айқындайды.

1.2. Осы саясаттың мақсаты сақталуы олардың лауазымдық міндеттерін (немесе қандай да бір корпоративтік сайланбалы органдар шеңберіндегі міндеттерді, комитеттердің, комиссиялардың және т.б. типтерін) адал және қасақана емес орындауды және шешімдерді әділ қабылдауды қамтамасыз ететін МЭМ-де мүдделер қақтығысын басқарудың бірыңғай жүйесін құру, сондай-ақ қызметкерлердің және/немесе лауазымды тұлғалардың мінез-құлқына қойылатын талаптарды айқындау болып табылады.

1.3. Саясаттың негізгі міндеттері:

(а) мүдделер қақтығысына қатысты МЭМ негізгі қағидаттарын және осы қағидаттарды сақтау бойынша қызметкерлер мен лауазымды тұлғаларға қойылатын талаптарды бекіту;

(б) қолданыстағы мүдделер қақтығыстарының талаптарында әлеуетті мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты ашу бойынша рәсімдерді, басқарушылық шешімдерді қабылдау тетіктерін және қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың мінез-құлық нормаларын айқындау;

(в) МЭМ-де мүдделер қақтығысын анықтау, басқару және реттеу бойынша қабылданып жатқан шаралар туралы қызметкерлерге және лауазымды тұлғаларға жалпы ақпарат ұсыну болып табылады.

1.4. Өздерінің лауазымдық міндеттерін орындай отырып, қызметкер және лауазымды тұлға МЭМ мүдделерін өзінің жеке мүдделерінен жоғары қоюға міндетті.

1.5. Мүдделер қақтығысына жол бермеу туралы талаптар барлық қызметкерлер мен лауазымды тұлғаларға қолданылады.

1.6. Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу бойынша шараларды қабылдауы тиіс.

1.7. Егер қызметкерлер мен лауазымды тұлғаларға пайда болған мүдделер қақтығысы туралы мәлім болған жағдайда олар МЭМ «Жедел байланыс желісіне» мұндай қақтығыс туралы дереу хабарлауға тиіс.

2. Қолданылу саласы

2.1. Саясаттың ережелері МЭМ барлық қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының орындауы үшін міндетті.


2.2. Саясат МЭМ-ге қолданылады;

3. Анықтамалар мен қысқартулар

Жақын туыстар	Ата-аналар (ата-анасы), балалары, асырап алушылар, асырап алынғандар, ата-анасы бір және ата-анасы
----------------------	--

Осы құжатты "Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.


Егер онда көшірме нөмірі көрсетілмесе, бұл құжат бақыланбайтын болып табылады.

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Маңғыстау энергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<p>«МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН ЛАУАЗЫМДЫ ТҮЛҒАЛАРЫНЫҢ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ САЯСАТЫ</p>	
Құжат түрі: Саясат	2-ші басылым Өзгеріс 0	11 беттің 4 беті

	бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері (қарындастары), атасы, әжесі, немерелері.
Лауазымды тұлғалар	1) заңға, өзге құқықтық актіге немесе МЭМ құжатына байланысты МЭМ атынан шығуға уәкілеттік берілген тұлғалар; 2) МЭМ-нің жалғыз қатысушысының және бақылау кеңесінің мүшелері.
Инсайдерлік ақпарат	МЭМ коммерциялық құпияны құрайтын қызметі туралы ақпарат, сондай-ақ МЭМ қызметіне әсер етуі мүмкін үшінші тұлғаларға белгісіз өзге де ақпарат.
Түпкілікті бенефициар	Заңды тұлғаның жарғылық капиталындағы қатысу үлестерінің не орналастырылған (артықшылықты және қоғам сатып алған акциялары шегеріле отырып) акцияларының жиырма бес пайызынан астамы тікелей немесе жанама тиесілі не осындай заңды тұлғаға өзге түрде бақылауды жүзеге асыратын жеке тұлға.
Мүдделер қақтығысы	МЭМ қызметкерінің немесе лауазымды тұлғасының жеке пайдасы немесе қызметі МЭМ мүдделеріне қайшы келетін немесе олармен әлеуетті қайшы келуі мүмкін кез келген жағдайлар немесе осылайша олардың өз лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауына және МЭМ-ге қатысты мәселелер бойынша шешімдердің объективтілігіне әкеп соғуы мүмкін мән-жайлар.
Бәсекелес	МЭМ көрсететін (орындайтын, сататын) ұқсас қызметті көрсететін (жұмысты орындайтын, тауарды сататын) жеке тұлға, жеке кәсіпкер немесе заңды тұлға.
Контрагент	МЭМ-мен шарт/келісім жасасқан не жасасуды жоспарлайтын жеке немесе заңды тұлға.
МЭМ	«Маңғыстау энергомұнай» ЖШС.
Жеке мүдделілік/Жеке мүдде/Жеке қызығушылық/Жеке пайда	Лауазымды адамның/қызметкердің қызметтік міндеттерін атқару кезінде ақша, құндылықтар, өзге де мүлік немесе мүліктік сипаттағы қызметтер, өзі немесе үшінші тұлғалар үшін өзге де мүліктік және мүліктік емес құқықтар түрінде табыс алу мүмкіндігі.
Жауапты тұлға	Мүдделер қақтығыстары тізілімін сақтауға, жүргізуге, жүргізілуін бақылауға, дұрыстығын мониторингілеуге жауап беретін Комплаенс офицер.
Саяси маңызды тұлға	1) мемлекеттік қызметші – мемлекеттік органда Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен республикалық немесе жергілікті бюджеттерден не Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің қаражатынан ақы төленетін мемлекеттік лауазымды атқаратын және мемлекеттің

Осы құжатты "Маңғыстау энергомұнай" ЖШС рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Егер онда көшірме нөмірі көрсетілмесе, бұл құжат бақыланбайтын болып табылады.

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Маңғыстауэнегoмұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<p align="center">«МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН ЛАУАЗЫМДЫ ТҮЛҒАЛАРЫНЫҢ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ САЯСАТЫ</p>	
Құжат түрі: Саясат	2-ші басылым Өзгеріс 0	11 беттің 5 беті

	<p>міндеттері мен функцияларын іске асыру мақсатында лауазымдық өкілеттіктерді жүзеге асыратын Қазақстан Республикасының азаматы;</p> <p>2) лауазымды тұлға – билік өкілінің функцияларын тұрақты, уақытша немесе арнайы өкілеттік бойынша жүзеге асыратын не мемлекеттік органдарда ұйымдық-өкімдік немесе әкімшілік-шаруашылық функцияларды орындайтын адам;</p> <p>3) шетелдік лауазымды адам - шетелдік жария жиналыс мүшелерін, халықаралық ұйымдардың лауазымды адамдарын, халықаралық парламенттік жиналыс мүшелерін, шет мемлекеттің судьяларын және халықаралық соттың лауазымды адамдарын, сондай-ақ шет мемлекеттің Қарулы Күштеріндегі және өзге де әскери құрылымдарындағы лауазымды адамдарды қоса алғанда, шет мемлекеттің лауазымды адамы.</p>
Қызметкер	МЭМ-мен еңбек қатынастарында тұрған және еңбек шарты бойынша тікелей жұмысты орындайтын тұлға, сондай-ақ агенттік арқылы шарт және азаматтық-құқықтық сипаттағы шарт бойынша тартылатын өзге де тұлғалар.
Жекжаттар	Жұбайының (ерлі-зайыптылардың) балалары және аға-інілері, апа-сіңлілері, ата-аналары.
Мүдделер қақтығысын басқару	Лауазымды тұлғаның немесе қызметкердің жеке мүдделері олардың шешімдер қабылдауының және өзінің лауазымдық міндеттерін атқаруының объективтілігіне әсер етуі, сондай-ақ олардың МЭМ мүддесінде іс-қимыл жасау міндеттемесіне қайшы келуі мүмкін жағдайларды болдырмау тетіктерін құру.
Мүдделер қақтығысын реттеу	Тиісті органдардың және/немесе нәтижесінде қызметкердің және/немесе лауазымды адамның ықтимал немесе болған мүдделер қақтығысының теріс салдарлары алынып тасталатын басқару шешімдерін қабылдауға қабілетті және құқылы тұлғалардың іс-әрекеттері.


4. Жауапкершілік

4.1. Комплаенс офицер МЭМ лауазымды тұлғалар мен қызметкерлерге осы Саясаттың ережелерін енгізу, түсіндіру үшін жауап береді, сондай-ақ МЭМ Бақылау кеңесіне тиісті есептік материалдарды қалыптастыра отырып, осы Саясатта белгіленген талаптарды енгізудің тиімділігіне бақылауды жүзеге асырады.

4.2. МЭМ құрылымдық бөлімшелерінің басшылары осы Саясатпен өз қызметкерлерінің таныстырылуын қамтамасыз етуі тиіс.

Осы құжатты "Маңғыстауэнегoмұнай" ЖШС рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Егер онда көшірме нөмірі көрсетілмесе, бұл құжат бақыланбайтын болып табылады.

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Маңғыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<p>«МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН ЛАУАЗЫМДЫ ТҰЛҒАЛАРЫНЫҢ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ САЯСАТЫ</p>	
<p>Құжат түрі: Саясат</p>	<p>2-ші басылым Өзгеріс 0</p>	<p>11 беттің 6 беті</p>

4.3. Осы Саясат талаптарының сақталуы үшін жауапкершілік атқаратын лауазымына қарамастан әрбір қызметкерге және әрбір лауазымды тұлғаға жүктеледі.

4.4. Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар МЭМ мүдделерімен бірге өзінің жеке мүдделерінің қақтығысын уақтылы анықтауға, мүдделер қақтығысын уақтылы декларациялауға, сондай-ақ нақты немесе әлеуетті мүдделер қақтығысын реттеуге белсенді қатысқаны үшін жеке жауаптылықта болады.

4.5. МЭМ мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді жасыруды немесе/және әдейі уақтылы немесе толық жария етуді сенімге қиянат жасау және алдау ретінде қарастырады. Саясаттың ережелерін орындамау тәртіптік теріс қылық ретінде қаралуы және қызметкерді тәртіптік жауапкершілікке тарту үшін негіз бола алады.

4.6. Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар лауазымға тағайындалуына немесе одан әрі онда болуына байланысты туындайтын мүдделер қақтығысын барынша болдырмайтындай етіп өздерінің жеке мүдделеріне байланысты мәселелерді шешу үшін толық жауапты болады.

4.7. Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар әрдайым басқа лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер үшін парасатты және әдепті мінез-құлықтың үлгісі болып қызмет ететіндей және Саясаттың орындалуын белсенді түрде қолдай алатындай әрекет етуге тиіс.

4.8. Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар, егер қолданылатын болса, шығындарды мейлінше азайтуды немесе МЭМ залалын өтеуді қоса алғанда, мүдделер қақтығысының кез келген салдарын жеңілдетуге міндетті.

5. Мүдделер қақтығысының түрлері

5.1. Мүдделер қақтығысына мынадай жағдайлар жатуы мүмкін:

Жеке мақсатта инсайдерлік ақпаратты пайдалану


- қызметкердің немесе лауазымды тұлғаның жеке пайда алуы үшін инсайдерлік ақпаратты пайдалана отырып, тікелей немесе жанама мәмілелерді жүзеге асыру;
- қызметкердің жеке пайда алу мақсатында лауазымдық міндеттерін орындауға байланысты қызметкер немесе лауазымды адам қол жеткізген кез келген құпия ақпаратты (дербес деректермен шектелмей, коммерциялық құпияны қоса алғанда) пайдалануы;
- үшінші тұлғаларға МЭМ инсайдерлік ақпаратын немесе МЭМ кез келген құпия ақпаратын (МЭМ қызметкерлері мен контрагенттері өкілдерінің дербес деректерін, коммерциялық құпияны қоса алғанда) беру;

Лауазымдық өкілеттіктерді асыра пайдалану және лауазымдық міндеттерді елемей

- қызметкердің өз лауазымдық міндеттерін жеке пайда табу үшін пайдалануға мүмкіндік беретін атқару және бақылау функцияларын қоса атқару;
- қызметкердің немесе лауазымды тұлғаның өз өкілеттіктерін асыра пайдалану немесе жеке пайда алу мақсатында өкілеттіктерді теріс пайдалану;
- бір қызметкердің немесе лауазымды тұлғаның басқа қызметкердің немесе лауазымды тұлғаның лауазымдық міндеттерін орындауына, оның ішінде жеке пайда табу мақсатында кедергі жасауы;
- шешім қабылдау және өз сыйақысын анықтау процесіне тарту;
- жеке мүдделері МЭМ мүдделеріне қайшы келетін МЭМ қызметін жүзеге асыру барысында іскерлік шешімге, процеске немесе мәмілеге тікелей немесе жанама қатысу немесе ықпал ету;

Осы құжатты "Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Егер онда көшірме нөмірі көрсетілмесе, бұл құжат бақыланбайтын болып табылады.

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Маңғыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<p>«МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН ЛАУАЗЫМДЫ ТҰЛҒАЛАРЫНЫҢ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ САЯСАТЫ</p>	
<p>Құжат түрі: Саясат</p>	<p>2-ші басылым Өзгеріс 0</p>	<p>11 беттің 7 беті</p>

- егер мұндай қатысуды алдымен уәкілетті орган жазбаша нысанда мақұлдасаса, МЭМ тараптардың бірі болып табылатын мәмілеге пайда немесе өзге де жеке пайда алу мақсатында қатысу;

МЭМ қызметкердің және лауазымды тұлғаның функцияларын орындау

- жұмысқа қабылдау немесе қызметкердің лауазымдық міндеттерін көзгерту, соның нәтижесінде қызметкер мен оның жақын туысы, ерлі-зайыптылар, жекжаттар тікелей бағынысты және жақын туысының, жұбайының, жекжаттарына қатысты кез келген кадрлық шешімдерді (жалақыны өзгерту, сыйлықақылар тағайындау, белгілі бір функционалды тағайындау, қызметі бойынша жоғарылату туралы шешім қабылдау және т.б. қоса алғанда) қабылдайтын болады;

- лауазымды тұлғаны тағайындау немесе сайлау, соның нәтижесінде лауазымды тұлға жақын туысына, жұбайына, жекжаттарына қатысты кез келген кадрлық шешімдерді қабылдайтын болады;

- ҚМГ және оның ЕТҰ бір алқалық органында жақын туыстарымен, жұбайларымен, жекжаттарымен жұмыс істеу не функцияларды орындау;

Тендерлік рәсімдердегі мүдделер қақтығысы

- тендерлік рәсімдерге тендерлік комиссия мүшесінде - қызметкерінде жарғылық/акционерлік капиталға қатысу үлесі бар не қызметкер осындай заңды тұлғаның бенефициарлық иесі болып табылатын заңды тұлға қатысады;

- тендерлік рәсімге тендерлік комиссия мүшесінің - қызметкердің жақын туысы, жұбайы, жекжаттары жұмыс істейтін немесе мұндай қызметкердің жақын туысы, жұбайы, жекжаттары заңды тұлғаның жарғылық/акционерлік капиталына қатысу үлесі бар заңды тұлға қатысады;

- қызметкер – тендерлік рәсімге қатысуға өтінім берген заңды тұлғаның бағалы қағаздарын иеленетін тендерлік комиссияның мүшесі және/немесе жақын туыстар, жұбайы, жекжаттары;

МЭМ-дан тыс жұмысқа орналастыру және іскерлік белсенділік

- МЭМ-де ағымдағы лауазымды сақтау кезінде контрагентте және/немесе бәсекелестерде басқарушы лауазымға тағайындау, басқару органына сайлау немесе тағайындау. Бұл ереже қызметкер/лауазымды тұлға мүдделер қақтығысының болуы туралы уақтылы хабардар еткен жағдайларды қоспағанда, жақын туыстарына, жұбайларына, жекжаттарына да қолданылады;


- қызметкердің немесе лауазымды тұлғаның, сондай-ақ қызметкердің жеке пайда алу мақсатында басқа контрагенттің мүдделеріне нұқсан келтіре отырып, бір контрагенттің мүдделерін қалауын және/немесе қызметкердің жеке пайда алу мақсатында контрагенттің мүдделеріне нұқсан келтіре отырып өз мүдделерін қалауын білдіретін контрагенттің қызметіне олардың жақын туыстарының, жұбайларының, жекжаттарының қатысуы;

- қызметкер немесе лауазымды тұлға қызметкер / түпкі бенефициар болып табылатын МЭМ мүдделері мен өзге заңды тұлғалардың немесе жеке кәсіпкерлердің мүдделері арасындағы қайшылық. Көрсетілген заңды тұлғаның жұмысында жұмыспен қамтылуы немесе өзге заңды тұлғаның қатысуы/иеленуі салдарынан қызметкердің МЭМ үшін өз міндеттерін адал орындауы мүмкін емес;

- кез келген іскерлік мәмілелер мен инвестициялық жобалар бойынша бәсекелестікті шектемей қоса алғанда, МЭМ бәсекелестік;

Осы құжатты "Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Егер онда көшірме нөмірі көрсетілмесе, бұл құжат бақыланбайтын болып табылады.

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Маңғыстау энергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<p>«МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН ЛАУАЗЫМДЫ ТҮЛҒАЛАРЫНЫҢ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ САЯСАТЫ</p>	
<p>Құжат түрі: Саясат</p>	<p>2-ші басылым Өзгеріс 0</p>	<p>11 беттің 8 беті</p>

- МЭМ-ді алдын ала хабардар етпей және уәкілетті органнан жазбаша рұқсат алмай, МЭМ немесе оның контрагенттерінің активтерінің бірінде жеке мүддені сатып алу немесе сақтау. Осы мүддеден бас тартқан жағдайда (өз үлесін сату, меншік құқығын қайта тіркеу және басқалары) егер қызметкер контрагентке ықпал етуді жалғастырса, мүдделер қақтығысы сақталады. Мүдделер қақтығысын реттеу осы Саясатқа сәйкес жүргізіледі;

- Қызметкерлердің контрагенттерге қызмет көрсетуі, контрагенттерде қоса атқару бойынша жұмыс істеу;

- егер мұндай қызметкермен еңбек қатынастары бұзылған сәттен бастап 2 (екі) жылдан аз уақыт өтсе, бұрынғы қызметкерлермен, сондай-ақ бұрынғы қызметкерлермен үлестес заңды тұлғалармен шарттар жасасу;

- егер қызметкер немесе лауазымды тұлға және/немесе оған үлестес тұлғалар осындай компанияда шешімдер қабылдауға ықпал етсе, МЭМ өз қызметін жүзеге асыратын кез келген компанияға инвестициялау;

Саяси маңызды тұлғалармен өзара іс-қимыл

- қызметкердің МЭМ-дегі лауазымдық міндеттерін орындау шеңберінде саяси маңызды тұлғалармен өзара іс-қимыл жасау кезінде жеке мүдделіліктің болуы.

5.2. Саясаттың 5.1. тармағында келтірілген тізбе толық болып табылмайды. МЭМ қызметкерлері мен лауазымды тұлғалары мүдделер қақтығысының болуын және өзге де жағдайларда дербес бағалауға тиіс.

5.3. Жауапты тұлғалар 5.1. тармақтың тізбесіне кірмейтін, бірақ «мүдделер қақтығысы» айқындауын қанағаттандыратын мүдделер қақтығысы жағдайларын анықтаған кезде:

- қызметкерге бұзу туралы хабарлама жіберіледі (қандай да бір келесі санкцияларсыз);
- анықталған мүдделер қақтығысы осы Саясатқа сәйкес реттелуі тиіс.

6. Мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты жария етуге қойылатын талаптар

6.1. Мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда қызметкер және/немесе лауазымды тұлға мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты дереу және толық көлемде ашуға, сондай-ақ оны реттеуге белсенді ықпал етуге міндетті.

6.2. Қызметкер және/немесе лауазымды тұлға мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді жауапты тұлғаға жіберуі тиіс. Осы мақсат үшін жауапты тұлға F-01 қосымшаға сәйкес нысан бойынша мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты тіркеу және жүргізу үшін журнал (бұдан әрі – тіркеу журналы) жүргізеді.

6.3. Бұл ретте МЭМ:

(а) Мүдделер қақтығысы және оны реттеу процесі туралы мәліметтерді жария ету процесінің құпиялылығын сақтауға;

(б) қызметкерлерді және/немесе лауазымды тұлғаны оларға уақтылы жария етілген және реттелген мүдделер қақтығысына байланысты қудалаудан қорғауға;

(в) тұрақты негізде тіркеу журналын жаңартуға.


6.4. Мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді ашуды қызметкер және/немесе лауазымды тұлға жазбаша түрде және барынша түсінікті нысанда жүзеге асыруы тиіс.

6.5. МЭМ комплаенс офицер тоқсан сайынғы негізде МЭМ үшін анықталған барлық мүдделер қақтығыстарының бірыңғай тізіліміне тіркеу журналдарын жинақтайды.

6.6. МЭМ жауапты тұлғалары ішкі құжат айналымы жүйесін, ERP жүйесін, Microsoft Office пайдалана отырып, F-01 қосымшаны жүргізуге құқылы.

Осы құжатты "Маңғыстау энергомұнай" ЖШС рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Егер онда көшірме нөмірі көрсетілмесе, бұл құжат бақыланбайтын болып табылады.

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Маңғыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<p>«МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН ЛАУАЗЫМДЫ ТҰЛҒАЛАРЫНЫҢ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ САЯСАТЫ</p>	
<p>Құжат түрі: Саясат</p>	<p>2-ші басылым Өзгеріс 0</p>	<p>11 беттің 9 беті</p>

7. Мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты жария ету тәртібі

7.1. Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар мүдделер қақтығысының барлық жағдайларын жауапты тұлғаға дереу жария етуге тиіс. Әлеуетті немесе нақты мүдделер қақтығысының болуына/болмауына қатысты күмән туындаған жағдайда қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар түсіндірулер үшін МЭМ Комплаенс офицеріне жүгінуі тиіс.

7.2. Мүдделер қақтығысы жағдайларын жария етудің (декларациялаудың) мынадай тәртібі белгіленеді:

(а) жұмысқа қабылдау/лауазымға тағайындау кезінде қызметкерлердің және/немесе лауазымды тұлғалардың мүдделер қақтығысын бастапқы ашуы (F-02 қосымшаның нысаны бойынша өтінішті толтыру);

(б) қызметкерді жаңа лауазымға тағайындау және кірісу кезінде мүмкін болатын мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді ашу (мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда F-04 қосымшаның нысаны бойынша немесе мүдделер қақтығысы болмаған жағдайда F-03 қосымшаның нысаны бойынша өтінішті толтыру);

(в) қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың мүдделер қақтығысының болуы/болмауы туралы нысанды жыл сайын толтыруы (мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда F-04 қосымшаның нысаны бойынша немесе мүдделер қақтығысы болмаған жағдайда F-03 қосымшаның нысаны бойынша өтінішті толтыру);

(г) жаңа нақты немесе әлеуетті мүдделер қақтығысын тудыратын жағдайлардың туындауына қарай немесе мән-жайлар өзгерген кезде мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді бір рет жария ету (F-04 қосымшаның нысанына сәйкес);

(д) әрбір қызметкер F-05 қосымшаның нысанына сәйкес осы Саясатпен танысу парақта қол қояды.

7.3. Егер қызметкер немесе лауазымды тұлғада мән-жайлар өзгерсе және мүдделер қақтығысы болмаса, бұл өзгеріс саясатқа F-01 қосымшаға сәйкес нысан бойынша тіркеу журналына жауапты тұлғамен тіркелуі тиіс.

7.4. МЭМ ішкі құжат айналымының жүйесін, ERP жүйесін, Microsoft Office пайдалана отырып, F-02 - F-04 қосымшаларды жүргізуге құқылы.

8. Мүдделер қақтығысын реттеу бойынша шаралар


8.1. Қызметкерлердің және/немесе лауазымды тұлғалардың нақты немесе әлеуетті мүдделер қақтығысының болуы туралы ақпарат МЭМ үшін туындайтын тәуекелдердің маңыздылығын бағалау мақсатында жауапты тұлғаның, немесе жауапты тұлғаның болмауына байланысты осындай жауапкершілік жүктелген тұлғаның қарауына келіп түскен күнінен бастап 5 (бес) жұмыс күнінен аспайтын мерзімде тексерілуге тиіс.

8.2. Мүдделер қақтығысын реттеу үшін барлық мүдделі тараптар кіретін комиссия құрылады. Комиссия құрамы Комплаенс офицерімен айқындалады және өзінде мынадай бөлімшелердің өкілдерін қамтуы мүмкін: Комплаенс офицер, персоналды басқару және еңбекақы төлеу тобы, құқықтық қамсыздандыру және корпоративті қауіпсіздік тобы, бизнес бөлімшелердің басшылары.

8.3. МЭМ және мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді ашқан қызметкердің және/немесе лауазымды тұлғаның уағдаластығы бойынша мүдделер қақтығысын реттеудің әрбір нақты жағдайында мүдделер қақтығысын реттеудің әртүрлі шаралары айқындалуы мүмкін:

Осы құжатты "Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Егер онда көшірме нөмірі көрсетілмесе, бұл құжат бақыланбайтын болып табылады.

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Маңғыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<p>«МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН ЛАУАЗЫМДЫ ТҰЛҒАЛАРЫНЫҢ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ САЯСАТЫ</p>	
<p>Құжат түрі: Саясат</p>	<p>2-ші басылым Өзгеріс 0</p>	<p>11 беттің 10 беті</p>

(а) мүдделер қақтығысының ықпалында болатын немесе болуы мүмкін мәселелер бойынша шешімдерді талқылауға және қабылдау процесіне қатысудан (тұрақты немесе уақытша) шеттетуге;

(б) қызметкердің және/немесе лауазымды тұлғаның міндеттері мен еңбек функцияларының тобын қайта қарау және өзгерту;

(в) қызметкердің және/немесе лауазымды тұлғаның мүдделер қақтығысына байланысты емес еңбек функцияларын орындауын көздейтін лауазымға ауысуы/қайта сайлануы (қызметкердің/лауазымды тұлғаның келісімімен);

(г) қызметкердің МЭМ мүддесімен қақтығыс туғызатын жеке мүддеден бас тартуы;

(д) егер қызметкер және/немесе лауазымды тұлға контрагенттің түпкілікті бенефициарды иеленуді немесе болуын тоқтатса, қызметкердің және/немесе лауазымды тұлғаның жеке мүддесі бар контрагентпен шартты бұзу, сондай-ақ бір жыл ішінде контрагентпен шартты қайта жасасуға мораторий жүргізу;

(е) осындай қызметкердің және/немесе лауазымды адамның келісімімен қызметкермен еңбек шартын бұзу және/немесе лауазымды адаммен шартты бұзу.

8.4. Егер мүдделер қақтығысын реттеу нәтижесінде қызметкер және/ немесе лауазымды тұлға контрагенттің немесе бәсекелестің түпкілікті бенефициарын иеленуді немесе болуын тоқтатса және егер осындай іс-әрекеттер нәтижесінде мүдделер қақтығысы реттелген болып саналуы мүмкін болса, онда қызметкер және/немесе лауазымды тұлға № 3 қосымшада көрсетілген нысан бойынша мүдделер қақтығысының жоқтығы туралы хабарлауға міндетті.

8.5. Мүдделер қақтығысын реттеу шараларының аталған тізбесі толық болып табылмайды.

8.6. Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар өздерінің лауазымды міндеттерін орындай отырып, МЭМ мүдделерін өздерінің жеке мүдделерінен жоғары қоюға және іскерлік мәселелерді шешкен кезде оның мүдделерін ғана басшылыққа алуға тиіс. Шешімдер қабылдау процесі діни, этникалық, саяси, отбасылық және шешім қабылдайтын адамның өзге де жеке артықшылықтарына байланысты болмауға тиіс. Жеке мүдделер, қарым-қатынастар, ықпалдар немесе іс-әрекеттердің бәрі автоматты түрде мүдделер қақтығысын туғызбайды. Қызметкерлер осы Саясаттың барлық тиісті талаптарын назарға ала отырып, дұрыс мағынасын басшылыққа алуы тиіс.

8.7. Егер мұндай қақтығыстар МЭМ мүдделері немесе беделі үшін елеулі тәуекел тудырса және егер мұндай тыйым салу Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келмесе, МЭМ-ның өз қызметкерлерінде белгілі бір мүдделер қақтығысына өз қалауы бойынша тыйым салуға құқығы бар.

8.8. Қызметкерлерге егер қызметкер немесе лауазымды тұлға және/немесе оған үлестес тұлғалар осындай компанияда шешімдер қабылдауға әсерін тигізбесе, МЭМ өз қызметін жүзеге асыратын кез келген компанияға тікелей немесе жанама түрде инвестициялауға рұқсат беріледі.


9. Мүдделер қақтығыстарының тізілімін мониторингілеу

9.1. Жауапты тұлға мүдделер қақтығысының тізіліміне тұрақты мониторингілеуді және тексеруді жүзеге асырады. Тексеру мынадай тәсілдермен жүзеге асырылуы мүмкін:

(а) мүдделер қақтығысының белгілерін анықтау үшін сатып алу қызметі бойынша құжаттар мен ақпаратты сараптау;

Осы құжатты "Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Егер онда көшірме нөмірі көрсетілмесе, бұл құжат бақыланбайтын болып табылады.

 <p>Товарищество с ограниченной ответственностью «Маңғыстауэнергомұнай» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі</p>	<p>«МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ» ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ МЕН ЛАУАЗЫМДЫ ТҮЛҒАЛАРЫНЫҢ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ САЯСАТЫ</p>	
<p>Құжат түрі: Саясат</p>	<p>2-ші басылым Өзгеріс 0</p>	<p>11 беттің 11 беті</p>

(б) түпкілікті бенефициар туралы ақпаратты қоса алғанда, әлеуетті контрагенттердің меншік иелерінің тізбегі туралы ақпаратты тексеру;

(в) осы Саясатта көзделген тәртіппен мүдделер қақтығысының декларацияларында көрсетілген мәліметтерді тексеру;

(г) бұқаралық ақпарат құралдары мен өзге де дереккөздерді мониторингілеу және МЭМ туралы теріс ақпараттың пайда болу фактілері бойынша уақтылы ден қоюды жүзеге асыру;


(д) МЭМ ішкі құжаттарында көзделген және Қазақстан Республикасының заңнамасына немесе өзге қолданылатын заңнамаға қайшы келмейтін өзге де тәсілдер мен әдістер.

10. Жазба формалары

Форма коды	Атауы
F-01	Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың анықталған мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты тіркеу журналы
F-02	Ықтимал мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты бастапқы ашу
F-03	Мүдделер қақтығысының болмауы туралы мәлімдеме
F-04	Жаңа лауазымға кіру және мән-жайлардың өзгеруі кезінде ықтимал мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты ашу
F-05	Саясатпен танысу парағы

Осы құжатты "Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС рұқсатынсыз толық немесе ішінара көшіруге, көбейтуге және таратуға болмайды.

Егер онда көшірме нөмірі көрсетілмесе, бұл құжат бақыланбайтын болып табылады.

	Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың анықталған мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты тіркеу журналы		
ИМЖ нысаны	F-01	1-ші басылым	1 беттің 1 беті

"Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат

Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың анықталған мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты тіркеу журналы


№	Қызметкердің Т.А.Ә., бөлім	Мүдделер қақтығысының сипаттамасы	Мүдделер қақтығысы туралы хабардар ету күні	Мүдделер қақтығысын реттеу күні (қолданылатын болса)	Реттеу мәртебесі (мүдделер қақтығысын реттеу бөлшектері/пішіні)	Қызметкердің қолы	Тікелей басшының қолы

Жауапты тұлға ("келісілді"):

(Т. А. Ә., лауазымы, қолы)

КМГ Комплаенс қызметінің басшысы («Келісілді»):

(Т.А.Ә., қолы)

	Ықтимал мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты бастапқы ашу		
ИМЖ нысаны	F-02	1-ші басылым	3 беттің 1 беті

"Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат

ЫҚТИМАЛ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫ ТУРАЛЫ АҚПАРАТТЫ БАСТАПҚЫ АШУ

«__» _____ 20__ ж. _____ қаласы

1. Контрагенттер шығарған бағалы қағаздар туралы мәліметтер:

Бағалы қағаздардың түрлері: акция, облигация, вексель, облигация, корпоративтік облигация, пай, туынды қаржы құралы (нота, опцион, фьючерс, форвард және т.б.).

Менің жақын туыстарымның/ жұбайларымның/жекжаттарымның контрагенттер шығарған бағалы қағаздарды сатып алу ниетім және/немесе ниетім туралы мәліметтерді хабарлаймын:


№№	Номиналды ұстаушының/меншік иесінің атауы, бағалы қағаздарды сақтау орны	Бағалы қағаздар түрі	Эмитент	Саны (дана)

2. ҚМГ мен оның ЕТҰ – дарының бенефициарлық иеленуі/үлестік қатысуы және контрагент-компаниялардағы / бәсекелестеріндегі басшылығы туралы мәліметтер:

Менің және/немесе менің жақын туыстарымның/жұбайларымның / жекжаттарымның меншік иелері / түпкі бенефициарлары және / немесе басшылық ретінде қатысуы/болжануы бар заңды тұлғаның (контрагенттің/бәсекелестің) атауы көрсетіледі. Сондай-ақ ҚМГ мен оның ЕТҰ мүдделерінің объектілері бола алатын заңды тұлғалардағы қандай да бір активтерді/үлестерді сатып алу ниеті көрсетіледі.

Заңды тұлғаның жалпы капиталындағы үлесін көрсете отырып, өтініш жасалған күнге қатысу сомасы теңгемен (және / немесе басқа валютамен) көрсетіледі.

№№	Заңды тұлғаның атауы	Қатысу сомасы	Қатысу валютасы

	Ықтимал мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты бастапқы ашу		
ИМЖ нысаны	F-02	1-ші басылым	3 беттің 1 беті

3. ҚМГ және "МЭМ"ЖШС контрагенттерінің немесе бәсекелестерінің жеке-дара және алқалы органдарына қатысуы туралы мәліметтер:

Өтініш беруші және / немесе оның жақын туысы /жұбайы/жекжатты қатысатын немесе лауазымды тұлғасы болып табылатын заңды тұлғаның атауы көрсетіледі

Қатысу түрі көрсетіледі (байқау кеңесіне қатысу, Директорлар кеңесіне қатысу, Басқармаға қатысу, БЖО және т.б.).

№№	Заңды тұлғаның атауы	Қатысу түрі

4. Саяси маңызды тұлғалармен байланыс

4.1. Осы арқылы саяси маңызы бар тұлғалармен жеке мүдделіліктің туындауы / ықтимал / туындаған / туындаған мүдделер қақтығысы/ байланысы туралы хабардар етемін (қажеттісінің астын сызу):

№№	Ықтимал мүдделер қақтығысы (мүдделер қақтығысы / жеке мүдделілік неден көрінетінін сипаттау қажет)


4.2.Осы арқылы мен немесе менің жақын туыстарым/жұбайым/жекжаттарым саяси маңызы бар адамдар болып табылатыны/табылғаны туралы хабардар етемін (1. жақын туысының аты-жөнін, лауазымын, жұмыс орнын, жұмыс кезеңін көрсетіңіз; 2. Сіздің бұрын атқарған лауазымыңызды, жұмыс орныңызды, жұмыс кезеңіңізді көрсетіңіз)

№№	Жақын туысының/өтініш берушінің аты-жөні	Лауазымы	Жұмыс орны	Жұмыс кезеңі

5. Ақпаратты өзге де ашу

5.1.Осы арқылы мен немесе менің жақын туыстарым/жұбайым/жекжаттарым ҚМГ және/немесе оның ЕТҰ-сына тиесілі активтерді сатып алу ниетімен хабардар етемін:

№№	Жақын туысының/өтініш берушінің аты-жөні	Актив

	Ықтимал мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты бастапқы ашу		
ИМЖ нысаны	F-02	1-ші басылым	3 беттің 1 беті

5.2. Осы арқылы қызметтер көрсету/ ҚМГ мен оның ЕТҰ контрагенттерімен өзге де өзара іс-қимыл жасау туралы хабардар етемін:

№№	Контрагент	Өзара әрекеттесу түрі (мысалы, кез-келген қызметті көрсету)

5.3. Осы арқылы ҚМГ мен оның ЕТҰ-да менің келесі жақын туыстарым/жұбайларым/жекжаттарым жұмыс істейтінін не лауазымға тағайындалғанын хабардар етемін:

№№	Жақын туысының/жұбайының/жекжатының аты-жөні	Жақын туысы /жұбайы/жекжаты атқаратын лауазымы


Осымен өтініште көрсетілген барлық ақпарат толық, шынайы және шынайы болып табылатынын растаймын.

Т. А. Ә., лауазымы, бөлімшенің атауы

Қолы: _____

Жауапты тұлға ("қаралды"):

(Т. А. Ә., лауазымы, қолы)

	Мүдделер қақтығысының болмауы туралы мәлімдеме		
ИМЖ нысаны	F-03	1-ші басылым	1 беттің 1 беті

"Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат

МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫНЫҢ БОЛМАУЫ ТУРАЛЫ МӘЛІМДЕМЕ

«___» _____ 20__ ж. _____ қаласы

Осымен растаймын:


- Менің қызметтік міндеттерімнің бейтарап орындалуына әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін мүдделер / жеке мүдделер қақтығысы жоқ;
- Мен жеке өзіме, сондай – ақ үлестес тұлғалар арқылы, ҚМГ және / немесе оның ЕТҰ бәсекелес ұйымдарының меншік үлестеріне/акцияларына иелік етпеймін;
- Мен жеке пайда алу не ҚМГ және/немесе оның ЕТҰ-мен бәсекелестікке қатысу мақсатында корпоративтік меншікті, ақпаратты немесе қызметтік жағдайды пайдаланбаймын;
- Мен ҚМГ және/немесе оның ЕТҰ-дарын сатумен немесе сатып алумен, активтерді өткізумен және сатып алумен, ҚМГ және/немесе оның ЕТҰ-дарының ақшалай қаражатын инвестициялаумен және т. б. байланысты қызметті қоса алғанда, бірақ онымен шектелмей, қызмет нәтижесінде туындауы мүмкін жеке пайда алу үшін өзімнің қызметтік жағдайымды теріс пайдаланбаймын.;
- Мен ҚМГ және / немесе оның ЕТҰ контрагентінің директоры, акционері, серіктесі, үлестес немесе өзге де түрде байланысты тұлғасы емеспін;
- Мен өз лауазымдық міндеттерімді Жарғының, Іскерлік әдеп кодексінің және СҚҚ-ның басқа да ішкі құжаттарының ережелеріне қатаң сәйкестікте орындаймын.;
- Мен саяси маңызды адамдармен барлық туыстық байланыстар туралы хабардар еттім;
- Мен бұрын саяси маңызды тұлға ретінде атқарған лауазымдарым туралы хабардар еттім;
- Және ықтимал мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда, Мен бұл туралы дереу хабарлауға міндеттенемін.

Өтініш берушінің Т. А. Ә., лауазымы, бөлімшенің атауы

Қолы: _____

Жауапты тұлға ("Қаралды"):

(Т. А. Ә., лауазымы, қолы)

	Жаңа лауазымға кіру және мән-жайлардың өзгеруі кезінде ықтимал мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты ашу		
ИМЖ нысаны	F-04	1-ші басылым	3 беттің 3 беті

"Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат

ЖАҢА ЛАУАЗЫМҒА КІРУ ЖӘНЕ МӘН-ЖАЙЛАРДЫҢ ӨЗГЕРУІ КЕЗІНДЕ ЫҚТИМАЛ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫ ТУРАЛЫ АҚПАРАТТЫ АШУ

«__» _____ 20__ ж. _____ қаласы

Осы арқылы мүдделер қақтығысының ықтимал туындағаны туралы мәлімдеймін.

1. Контрагенттер шығарған бағалы қағаздар туралы мәліметтер:

Бағалы қағаздардың түрлері: акция, облигация, вексель, облигация, корпоративтік облигация, пай, туынды қаржы құралы (нота, опцион, фьючерс, форвард және т.б.).

Менің жақын туыстарымның/ жүйбайларымның/жекжаттарымның контрагенттер шығарған бағалы қағаздарды сатып алу ниетім және/немесе ниетім туралы мәліметтерді хабарлаймын:

№№	Номиналды ұстаушының/меншік иесінің атауы, бағалы қағаздарды сақтау орны	Бағалы қағаздар түрі	Эмитент	Саны (дана)


2. ҚМГ мен оның ЕТҰ – дарының бенефициарлық иеленуі/үлестік қатысуы және контрагент-компаниялардағы / бәсекелестеріндегі басшылығы туралы мәліметтер:

Менің және/немесе менің жақын туыстарымның/жүйбайларымның / жекжаттарымның меншік иелері / түпкі бенефициарлары және / немесе басшылық ретінде қатысуы/болжануы бар заңды тұлғаның (контрагенттің/бәсекелестің) атауы көрсетіледі. Сондай-ақ ҚМГ мен оның ЕТҰ мүдделерінің объектілері бола алатын заңды тұлғалардағы қандай да бір активтерді/үлестерді сатып алу ниеті көрсетіледі.

Заңды тұлғаның жалпы капиталындағы үлесін көрсете отырып, өтініш жасалған күнге қатысу сомасы теңгемен (және / немесе басқа валютамен) көрсетіледі.

№№	Заңды тұлғаның атауы	Қатысу сомасы	Қатысу валютасы

3. ҚМГ және "МЭМ"ЖШС контрагенттерінің немесе бәсекелестерінің жеке-дара және алқалы органдарына қатысуы туралы мәліметтер:

	Жаңа лауазымға кіру және мән-жайлардың өзгеруі кезінде ықтимал мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты ашу		
ИМЖ нысаны	F-04	1-ші басылым	3 беттің 3 беті

Өтініш беруші және / немесе оның жақын туысы /жұбайы/жекжатты қатысатын немесе лауазымды тұлғасы болып табылатын заңды тұлғаның атауы көрсетіледі

Қатысу түрі көрсетіледі (байқау кеңесіне қатысу, Директорлар кеңесіне қатысу, Басқармаға қатысу, БЖО және т.б.).

№№	Заңды тұлғаның атауы	Қатысу түрі

4. Саяси маңызды тұлғалармен байланыс

4.1. Осы арқылы саяси маңызы бар тұлғалармен жеке мүдделіліктің туындауы / ықтимал / туындаған / туындаған мүдделер қақтығысы/ байланысы туралы хабардар етемін (қажеттісінің астын сызу):

№№	Ықтимал мүдделер қақтығысы (мүдделер қақтығысы / жеке мүдделілік неден көрінетінін сипаттау қажет)


4.2. Осы арқылы мен немесе менің жақын туыстарым/жұбайым/жекжаттарым саяси маңызы бар адамдар болып табылатыны/табылғаны туралы хабардар етемін (1. жақын туысының аты-жөнін, лауазымын, жұмыс орнын, жұмыс кезеңін көрсетіңіз; 2. Сіздің бұрын атқарған лауазымыңызды, жұмыс орныңызды, жұмыс кезеңіңізді көрсетіңіз)

№№	Жақын туысының/өтініш берушінің аты-жөні	Лауазымы	Жұмыс орны	Жұмыс кезеңі

5. Ақпаратты өзге де ашу

5.1. Осы арқылы мен немесе менің жақын туыстарым/жұбайым/жекжаттарым ҚМГ және/немесе оның ЕТҰ-ына тиесілі активтерді сатып алу ниетімен хабардар етемін:

№№	Жақын туысының/өтініш берушінің аты-жөні	Актив

	Жаңа лауазымға кіру және мән-жайлардың өзгеруі кезінде ықтимал мүдделер қақтығысы туралы ақпаратты ашу		
ИМЖ нысаны	F-04	1-ші басылым	3 беттің 3 беті

5.2. Осы арқылы қызметтер көрсету/ ҚМГ мен оның ЕТҰ контрагенттерімен өзге де өзара іс-қимыл жасау туралы хабардар етемін:

№№	Контрагент	Өзара әрекеттесу түрі (мысалы, кез-келген қызметті көрсету)

5.3. Осы арқылы тендерлік рәсімде мүдделер қақтығысының туындағаны туралы хабардар етемін

№№	Тендерлік рәсім	Тендерлік процедурадағы мүдделер қақтығысының сипаттамасы

4.3. Осы арқылы ҚМГ мен оның ЕТҰ-ында менің келесі жақын туыстарым/жұбайларым/жекжаттарым жұмыс істейтінін не лауазымға тағайындалғанын хабардар етемін:

№№	Жақын туысының/жұбайының/жекжатының аты-жөні	Жақын туысы /жұбайы/жекжаты атқаратын лауазымы


Осымен өтініште көрсетілген барлық ақпарат толық, шынайы және шынайы болып табылатынын растаймын.

Т. А. Ә., лауазымы, бөлімшенің атауы

Қолы: _____

Жауапты тұлға ("Қаралды"):

(Т. А. Ә., лауазымы, қолы)

	Саясатпен танысу парағы		
ИМЖ нысаны	F-05	1-ші басылым	1 беттің 1 беті

"Маңғыстауэнергомұнай" ЖШС қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясат

«___» _____ 20__ ж.

_____ қаласы

**"МАҢҒЫСТАУЭНЕРГОМҰНАЙ" ЖШС ЖҰМЫСКЕРЛЕРІ МЕН
ЛАУАЗЫМДЫ ТҰЛҒАЛАРЫНЫҢ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН РЕТТЕУ ЖӨНІНДЕГІ
САЯСАТПЕН ТАНЫСУ ПАРАҒЫ**

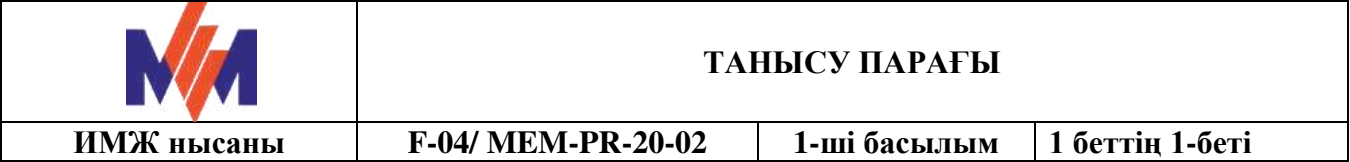
Осы танысу парағына қол қоя отырып, қызметкерлер/лауазымды тұлғалар осы саясаттың барлық тармақтарын оқып, барлық қажетті түсіндірмелер алғанын растайды.

ӨТІНІШ БЕРУШІНІҢ Т.А.Ә., ЛАУАЗЫМЫ, БӨЛІМШЕНІҢ АТАУЫ

ҚОЛЫ

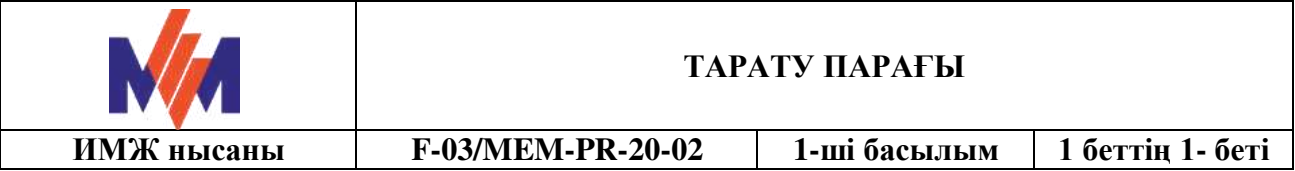
Жауапты тұлға ("Келісілді"):

(Т. А. Ә., лауазымы, қолы)



1 беттің 1-беті

«_____» _____ 20__ г.



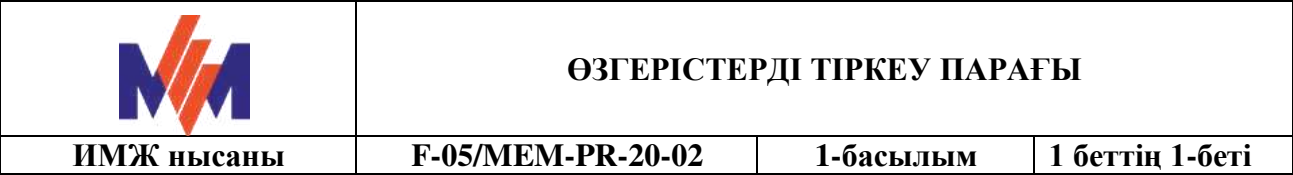
ТАРАТУ ПАРАҒЫ

Құжат аты: «Маңғыстауэнергомұнай» ЖШС қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының мүдделер қақтығысын реттеу Саясаты


[illegible]


Көшірмелерді берген:


Лауазымы




	ӨЗГЕРІСТЕРДІ ТІРКЕУ ПАРАҒЫ		
ИМЖ нысаны	F-05/MEM-PR-20-02	1-басылым	1 беттің 1-беті

	ӨЗГЕРІСТЕРДІ ТІРКЕУ ПАРАҒЫ		
ИМЖ нысаны	F-05/MEM-PR-20-02	1-басылым	1 беттің 1-беті

	ӨЗГЕРІСТЕРДІ ТІРКЕУ ПАРАҒЫ		
ИМЖ нысаны	F-05/MEM-PR-20-02	1-басылым	1 беттің 1-беті

	ӨЗГЕРІСТЕРДІ ТІРКЕУ ПАРАҒЫ		
ИМЖ нысаны	F-05/MEM-PR-20-02	1-басылым	1 беттің 1-беті

	ӨЗГЕРІСТЕРДІ ТІРКЕУ ПАРАҒЫ		
ИМЖ нысаны	F-05/MEM-PR-20-02	1-басылым	1 беттің 1-беті

Құжат аты : «Маңғыстауэнергомұнай» ЖШС қызметкерлері мен лауазымды тұлғаларының мүдделер қақтығысын реттеу Саясаты

[illegible]

Лист согласования

Политика №2 от 02.06.2023 "Политика урегулирования конфликта интересов среди работников и должн лиц ТОО МЭМ" (ИД: 2090602, Версия 1)

Ответственный: Ахбелов Б.К. (Комплаенс офицер)

Согласующий	Результат	Комментарий	Статус ЭП	Версия	Дата/Время
Старший инженер по качеству (специалист по управлению рисками) Байманасов Жандос Асилбекович	Согласовано		Действующая	1	02.06.2023 14:07
Руководитель группы (ГУП и ОТ) Сагиндыкова Гулмира	Согласовано		Действующая	1	02.06.2023 14:41
Начальник отдела (ОЗ и МТС) Кайбжанов Самат Максutowич	Согласовано		Действующая	1	02.06.2023 16:36
Главный бухгалтер (Бухгалтерия) Нургалиев Омур	Согласовано	согласовано	Действующая	1	02.06.2023 16:52
Руководитель группы (ГПО и КБ) Соколова Молдир	Согласовано		Действующая	1	05.06.2023 12:55
Заместитель генерального директора по УЧРиОТ (Заместитель генерального директора по УЧРиОТ) Избасов Бердигул Нурмуханович	Согласовано		Действующая	1	05.06.2023 14:18
Заместитель Генерального директора по производству (Заместитель генерального директора по производству) Бигалиев Куанбек Шакирович	Согласовано		Действующая	1	05.06.2023 19:50

Согласующий	Результат	Комментарий	Статус ЭП	Версия	Дата/Время
Заместитель Генерального директора по экономике и финансам (Заместитель генерального директора по экономике и финансам) Жанжигитова Гулшат Тлемисовна	Согласовано		Действующая	1	06.06.2023 14:03